

Skillmapping

Managerial assessment centre “on-the-fly”

Cos'è Skillmapping

una foto istantanea sulle 4 principali aree delle competenze trasversali

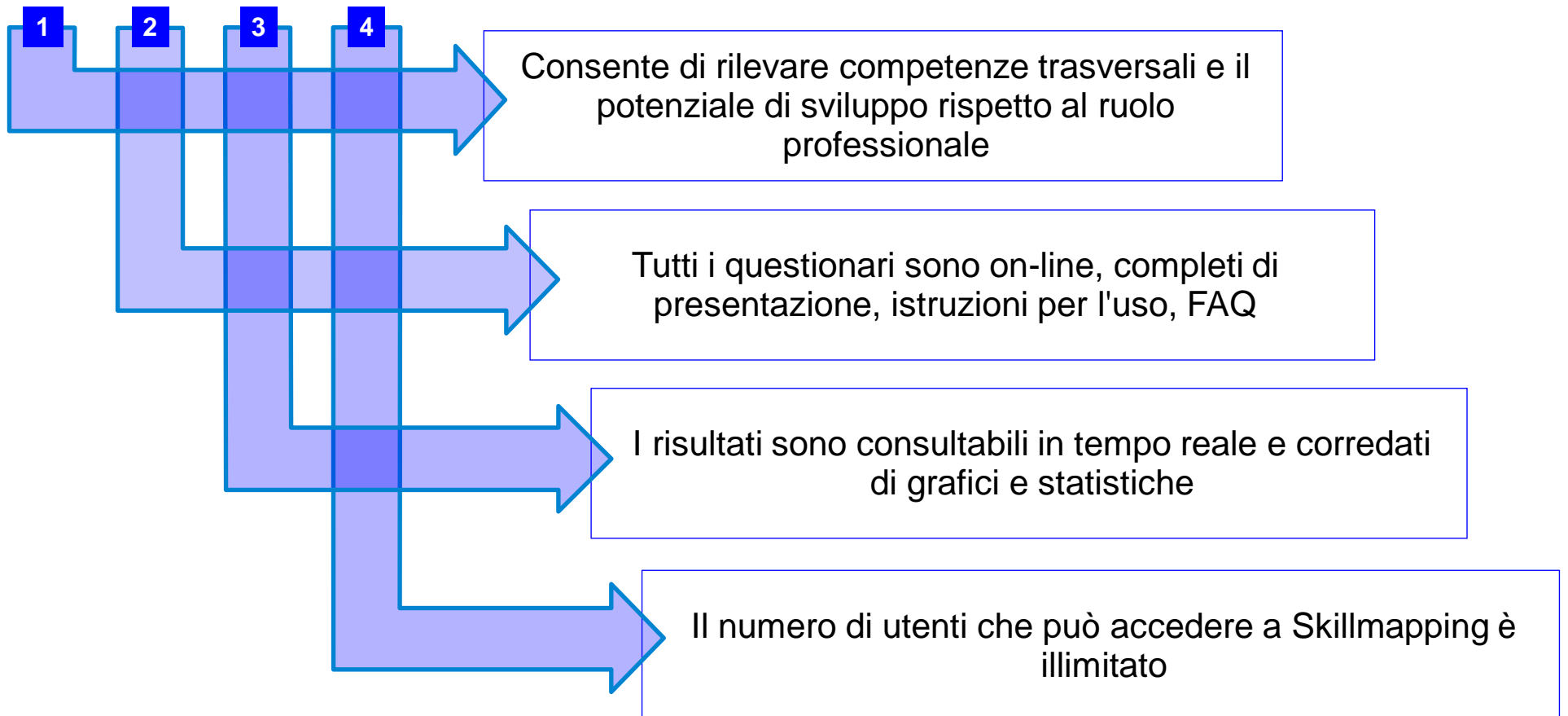
un kit online che può essere utilizzato da un numero illimitato di utenti

uno strumento di diagnosi organizzativa sulle variabili individuali

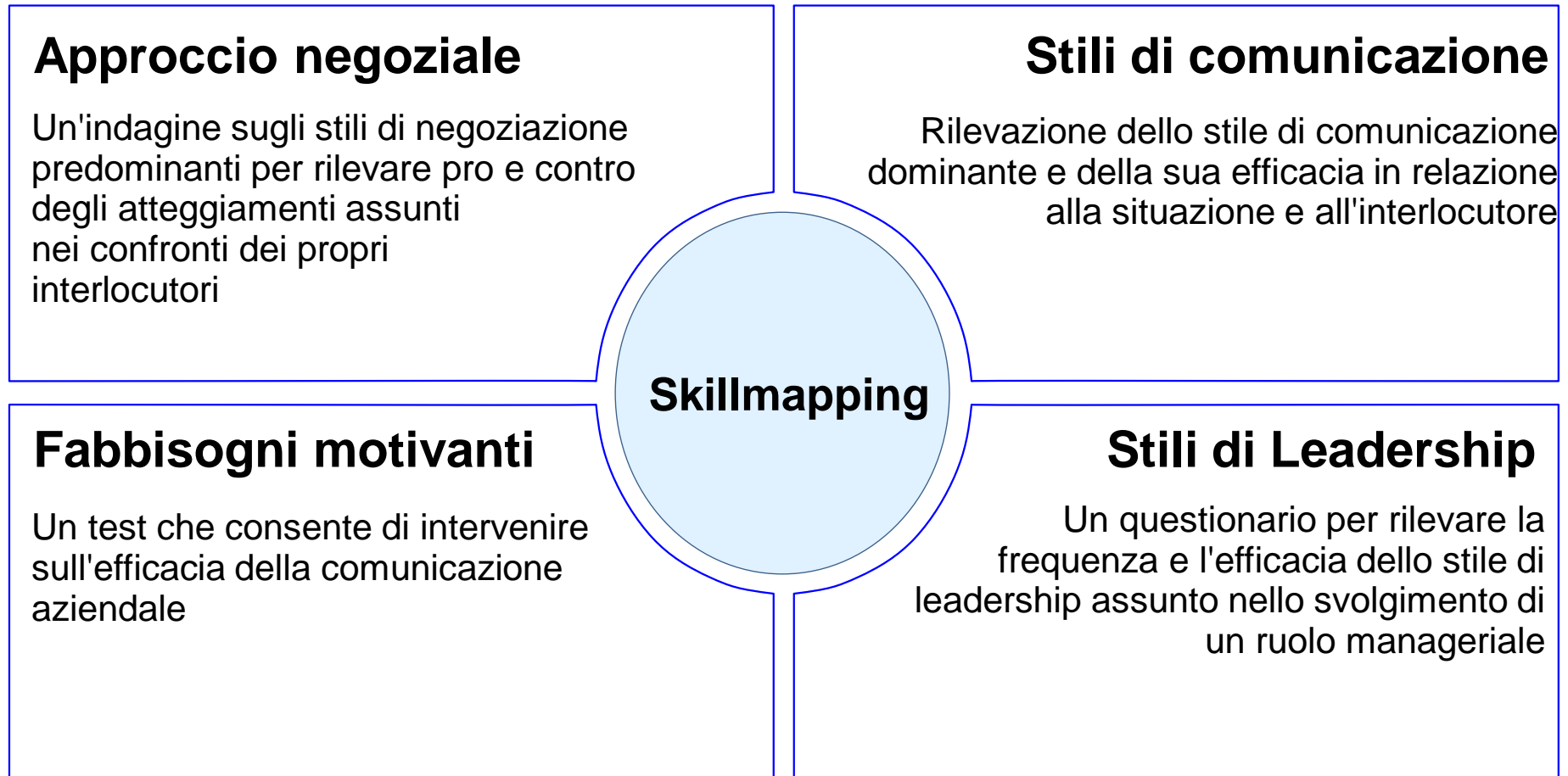
un indicatore per le aree di intervento organizzativo



Perché Skillmapping



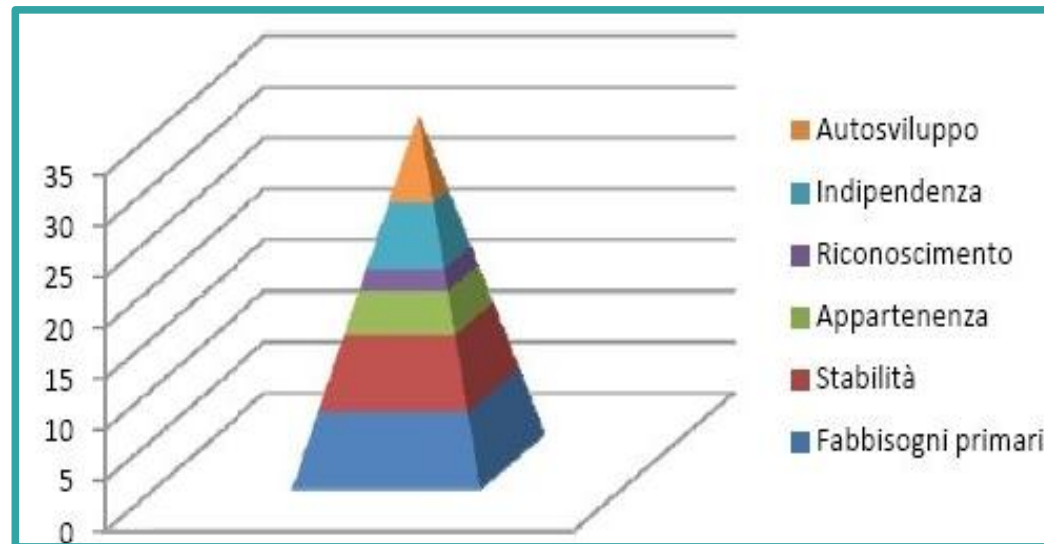
Da cosa è costituito



Fabbisogni motivanti

La motivazione è la forza che spinge a raggiungere i propri obiettivi e nasce dai bisogni percepiti da ciascun individuo, da quelli primari a quelli di autorealizzazione. Nelle organizzazioni le persone sono mosse da motivazioni diverse a seconda del loro percorso professionale e della posizione (reale e percepita) che occupano.

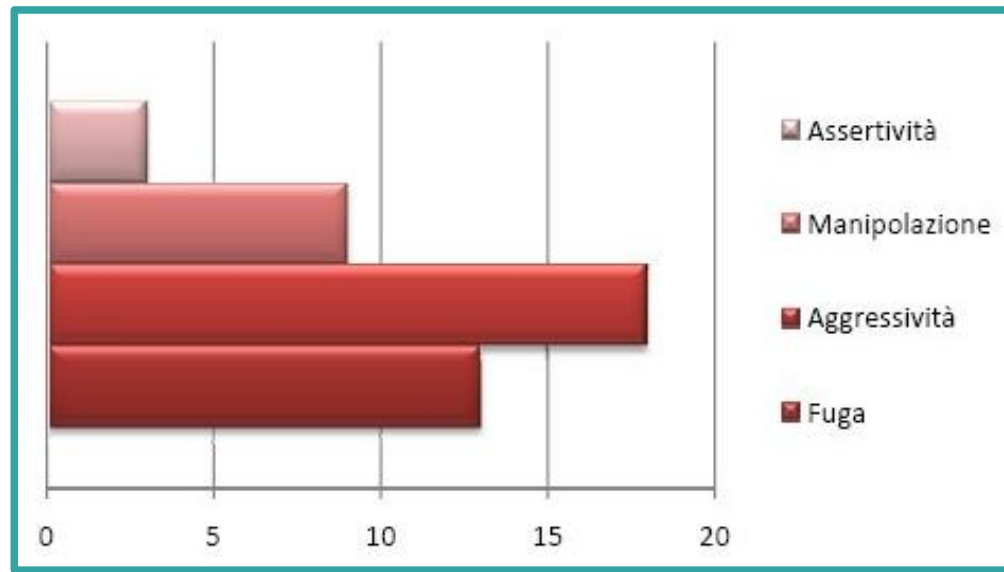
Conoscere e riconoscere i bisogni significa essere in grado di agire sulle leve motivazionali di ciascun dipendente e quindi creare le opportunità di reale soddisfazione.



Approccio negoziale

Questo test permette di indagare gli stili di negoziazione predominanti in ciascuna persona attraverso quattro categorie: la fuga (comportamento passivo), l'attacco (comportamento aggressivo), l'affermazione di sé (assertività) e la manipolazione.

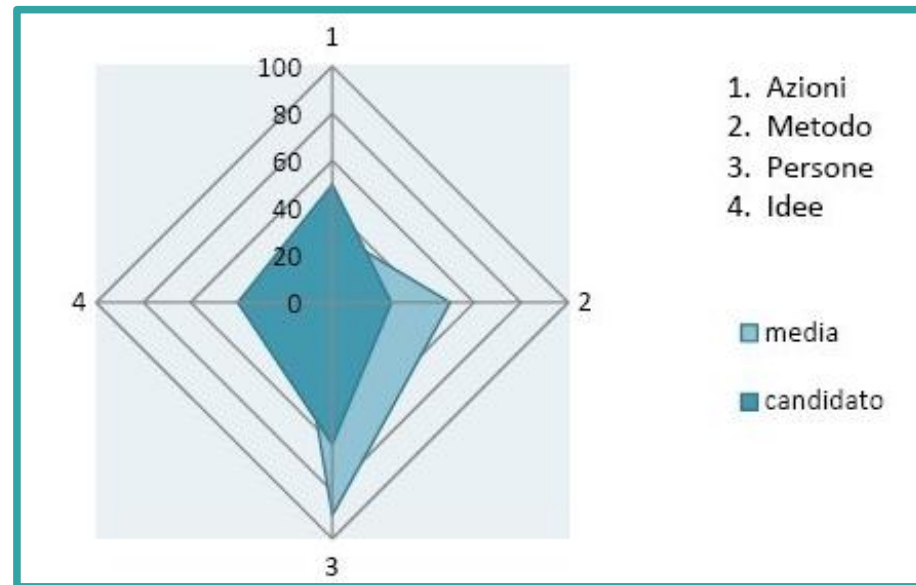
Analizzare il proprio approccio negoziale permette di riconoscere le pratiche di negoziazione più utilizzate nel rapportarsi con gli altri, aprendo la strada ad una logica win-win.



Comunicazione dominante

Lo stile di comunicazione che si decide di adottare si rivela efficace proprio nella sua capacità di 'agganciare' e avvicinarsi allo stile degli altri, di persuadere attraverso un linguaggio pertinente all'interlocutore.

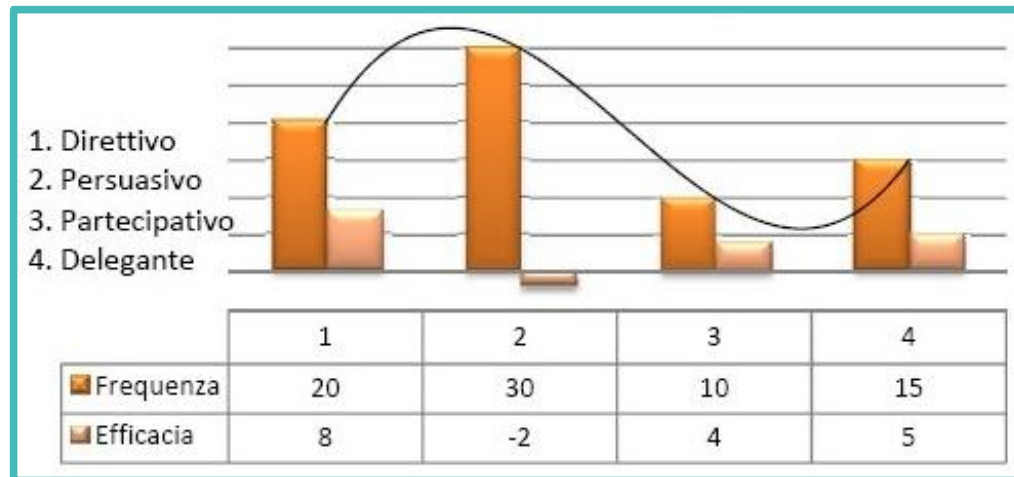
Indagare gli stili di comunicazione significa diventare consapevoli del proprio stile e di come possa declinarsi in rapporto agli interlocutori sia interni (colleghi) che esterni (clienti, fornitori).



Stili di Leadership

In base al grado di relazione con i collaboratori e al tipo di obiettivo che si intende raggiungere, si possono adottare diversi stili di leadership, da quello maggiormente direttivo a quello più delegante, imponendo il controllo da una parte o favorendo l'empowerment dall'altra.

Questo test permette di indagare lo stile o gli stili che, anche inconsciamente, tendiamo ad adottare, rilevandone l'efficacia e aprendo la strada ad una scelta pertinente ed efficace dello stile adatto a ciascun collaboratore o team di collaboratori.



dTeam offre

STRUMENTI

- Accesso alla piattaforma
- Licenza per l'utilizzo di Skillmapping con un numero illimitato di utenti (no “pay-per-users”)
- Possibilità di inserire Skillmapping nella propria piattaforma elearning

SERVIZI

- Supporto alla valutazione e analisi dei feedback
- Certificazione per l'utilizzo e la valutazione degli output di Skillmapping