

•dTeam•

CONOSCI REALMENTE I TUOI DIPENDENTI?

Difendi il tuo investimento umano perché
la tua più grande risorsa è anche il tuo punto debole

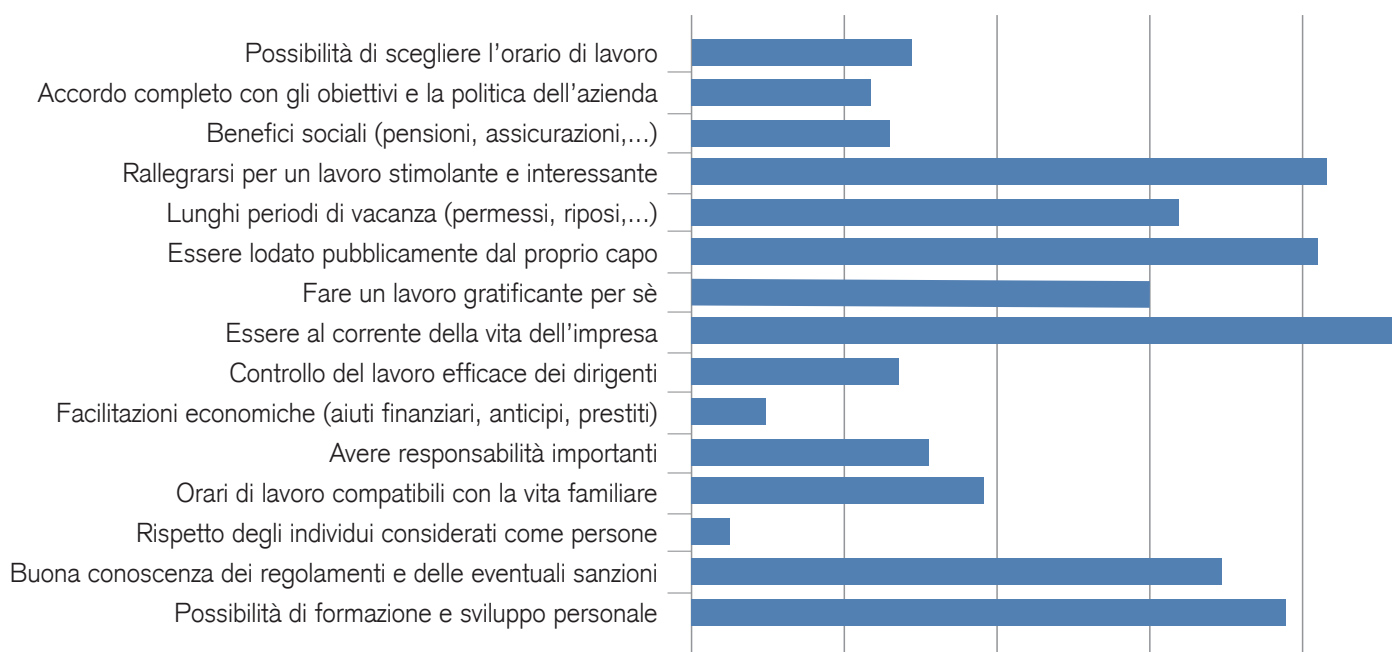


NON LASCIARE CHE ALTRI TRAGGANO VANTAGGIO DAI TUOI INVESTIMENTI!

Acquisisci strumenti di **Human Resourcing** per assicurare continuità alla tua Azienda

Una delle maggiori criticità delle PMI è il consistente turnover del proprio personale, in particolar modo delle figure specializzate e di elevato profilo professionale.

Addetti alla Ricerca e Sviluppo, Commerciali e figure chiave del ciclo produttivo sono quelli che, più di altri, rischiano di perdere a favore della grande impresa attratti da una distorta percezione di stabilità.



Estratto da "Fonti di motivazione sul lavoro" - 2009

N. dipendenti in azienda	Assunzioni a tempo indeterminato	Assunzioni a tempo determinato
1-10	81,4%	18,6%
11-50	79,1%	20,9%
OLTRE 50	58,2%	41,8%

Distribuzione tipologie contrattuali in azienda: con una più elevata percentuale di assunzioni, le PMI sono più soggette alla criticità dell'investimento sulla persona

In Italia (rapporto ASFOR)

- 27.5% dei manager segue percorsi formativi sulla gestione dei propri dipendenti

RISULTATI:

AUMENTO DELLA PRODUTTIVITA'
OLTRE IL 27%

INDICE GRADIMENTO CLIENTI
AUMENTO DEL 47%

Trasmetti al tuo personale il valore unico della tua Azienda come bene comune da tutelare ed **incrementa la tua performance!**

COSA TI OFFRE **dTeam** ?

Un pacchetto formativo creato **per le tue esigenze di PMI**.
Uno strumento efficace per la **produttività** e la **tutela del tuo investimento in risorse umane**.



Un percorso **individuale intensivo**, volto al potenziamento delle proprie **competenze manageriali**:

- Motivazione dei collaboratori
- Leadership
- Comunicazione dominante
- Abilità Negoziali
- Strumenti di controllo della performance

“ *Saper riconoscere i bisogni dei tuoi collaboratori e comunicare con loro con efficacia fa crescere la produttività, motiva il personale e fidelizza i collaboratori più preziosi.* ”

Francesco Cavallotti **CEO dTeam**

PERCHÉ •dTeam• ?

- **Perché** offre la consulenza di esperti HR specializzati in soluzioni e metodologie formative per le PMI.
- **Perché** progetta percorsi 'su misura' scegliendo tra un mix di modalità formative:
 - Formazione d'aula;
 - Formazione in blended learning (aula + web);
 - Percorsi esperienziali;
 - Coaching individuale.
- **Perché** fornisce prodotti e strumenti di consulenza per:
 - Community collaborative;
 - Mappatura delle competenze;
 - Check-up organizzativi;
 - Pianificazione ed erogazione di percorsi di formazione aziendale;
 - Progettazione e valutazione dei processi formativi;
 - Percorsi di crescita manageriale.

Perché il nostro obiettivo, attraverso le diverse modalità di erogazione, è quello di **aumentare l'efficacia del momento formativo attraverso il tempo**, potenziando il livello di coinvolgimento e di "corporate identity", mettendo in moto il processo di sviluppo delle competenze all'interno delle organizzazioni aziendali.

Hanno lavorato con noi:

**Sorgenia – Finiper – Gruppo Sigma Distribuzione – Confcommercio –
Meccanocar – Coop Adriatica – Johnson&Johnson – Aventis**



•dTeam•

dTeam S.r.l.

C.F./P.IVA: 06707420961

Via dei Mille 16

20056 Trezzo sull'Adda (MI) - ITALY

Tel: +39 029091692

Fax: +39 1782264589

info@dteam.it
www.dteam.it